

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dan analisis regresi linear berganda, dapat disimpulkan bahwa :

1. Faktor Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pizza Zada di Kalimantan Timur. Peningkatan faktor internal (motivasi, kemampuan, kepuasan kerja) dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Faktor Eksternal tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pizza Zada di Kalimantan Timur. Mungkin disebabkan oleh faktor lain yang lebih dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.
3. Pengaruh Faktor Internal dan Faktor Eksternal secara Simultan terhadap Produktivitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Pizza Zada di Kalimantan Timur. Menunjukkan bahwa kombinasi dari kedua faktor tersebut dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan perlu memperhatikan kedua faktor tersebut untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, berikut beberapa saran yang dapat diberikan kepada perusahaan dan peneliti selanjutnya:

1. Harapannya perusahaan dapat melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, baik faktor internal maupun faktor eksternal. Perusahaan dapat melakukan survei untuk mengetahui kebutuhan dan keinginan karyawan, serta melakukan perbaikan terhadap lingkungan kerja dan fasilitas yang disediakan. Perusahaan juga dapat melakukan analisis

terhadap kebijakan dan prosedur kerja yang ada, untuk memastikan bahwa kebijakan dan prosedur tersebut dapat mendukung peningkatan produktivitas kerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung peningkatan produktivitas kerja karyawan.

2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang lebih spesifik mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, seperti faktor organisasi dan faktor lingkungan kerja. Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode penelitian yang berbeda, seperti metode kualitatif atau metode campuran, untuk memperoleh hasil penelitian yang lebih komprehensif. Selain itu, penelitian selanjutnya dapat melakukan studi kasus pada perusahaan lain atau menentukan objek yang lebih reliabel, untuk memperoleh hasil penelitian yang lebih luas dan dapat digeneralisasi. Dengan demikian, penelitian selanjutnya dapat memberikan kontribusi yang lebih besar bagi pengembangan teori dan praktik manajemen sumber daya manusia