

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA DALAM
UPAYA MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

TESIS



Oleh

FADHLI ANNUR
NIM 225012715

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KUTAI KARTANEGARA Tenggarong
Tenggarong
2025**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA DALAM
UPAYA MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT MUARA WIS
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2
Program Studi Ilmu Administrasi Publik
Konsentrasi Manajemen dan Kebijakan Otonomi Daerah



diajukan oleh :

FADHLI ANNUR
NIM 225012715

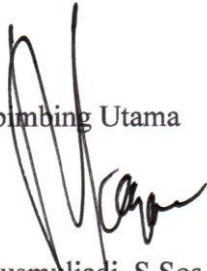
Kepada

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KUTAI KARTANEGARA TENG GARONG
TENG GARONG
2025**

Lembar Pengesahan

TESIS INI TELAH DISETUJUI
PADA TANGGAL 17 JUNI 2025

Pembimbing Utama

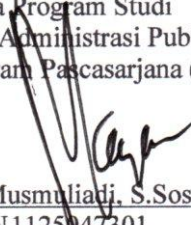

Dr. Musmuliadi, S.Sos., M.Si
NIDN. 1125047301

Pembimbing Pendamping

Dr. Achmad Jais, SE., M.Si
NIDN. 8899610016

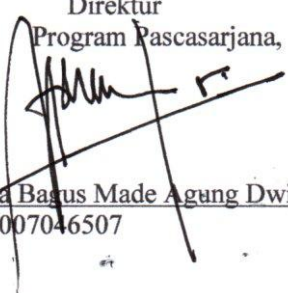
Mengetahui:

Ketua Program Studi
Ilmu Administrasi Publik
Program Pascasarjana (S2),


Dr. Musmuliadi, S.Sos., M.Si
NIDN 1125047301



Direktur
Program Pascasarjana,


Dr. Ir. Ida Bagus Made Agung Dwijatenaya, M.Si
NIDN. 0007046507

TANGGAL LULUS: 17 JUNI 2025

Tesis Ini Telah Disetujui
Pada Tanggal 17 Juni 2025

Panitia Penguji Tesis Berdasarkan SK Direktur Program Pascasarjana
Nomor: 52/UKK/SK/Ps-IAP/VI/2025

Ketua : Dr. Aini, S.Sos., M.Si
Anggota : 1. Dr. Muhamad Iswan, S.Pd., M.Pd
2. Dr. Musmuliadi, S.Sos., M.Si
3. Dr. Achmad Jais, SE., M.Si

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISM

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Fadhli Annur

NPM : 225012715

Tahun Terdaftar : 2022

Program Studi : Ilmu Administrasi Publik Program Magister Program
Pascasarjana Universitas Kutai Kartanegara Tenggarong

Alamat Mahasiswa : Jl. Biawan RT 009 Kelurahan Muara Wis Kecamatan Muara Wis
Kabupaten Kutai Kartanegara

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tesis ini bebas dari *Plagiarism*, yakni tidak terdapat bagian karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dengan demikian saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi dan apabila dokumen ilmiah Tesis ini di kemudian hari terbukti merupakan plagiasi dari hasil karya penulis lain dan/atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Tenggarong, 1 Oktober 2025



FADHLI ANNUR
NIM. 225012715

KATA PENGANTAR

Puji Syukur dipanjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat nikmat serta karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MUARA WIS KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA”

Tesis ini merupakan salah satu syarat melakukan penelitian agar memperoleh gelar Magister Administrasi Publik (M.Si) pada Program Studi Pascasarjana Universitas Kutai Kartanegara Tenggarong. Selama dalam proses penyusunan Tesis ini penulis banyak mendapatkan bantuan bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak maka dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih dan menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Rektor dan Pembantu Rektor Universitas Kutai Kartanegara Tenggarong beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan pada Universitas Kutai Kartanegara Tenggarong.
2. Direktur dan Ketua Program Studi (KPS) Magister Ilmu Administrasi Publik Universitas Kutai Kartanegara Tenggarong yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama menempuh perkuliahan dan selama proses penyusunan Proposal Penelitian ini.
3. Bapak Dr. Musmuliadi, S.Sos., M.Si. sebagai Pembimbing Utama dan Dr. Achmad Jais, M.Si. sebagai Pembimbing Pendamping untuk beliau berdua saya mengucapkan terima kasih, karena telah memberikan bimbingan kepada saya dengan meluangkan waktu dan dengan tingkat kesabaran yang tinggi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Pasca Sarjana Universitas Kutai Kartanegara beserta Staf yang telah banyak mendukung memberikan arahan-arahan dan memberikan pedoman tentang tata cara penyusunan teknis penulisan penelitian.
5. Camat Muara Wis beserta jajarannya yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dan telah berpartisipasi dalam memberikan jawaban atas kuesioner yang diberikan hingga Tesis ini selesai

6. Rekan-Rekan Mahasiswa S-2 Program Pasca Sarjana Universitas Kutai Kartanegara Tenggarong yang sama-sama berjuang dan memberikan motivasi sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
7. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan dan inspirasi dalam rangka untuk menyelesaikan penelitian ini.

Semoga mendapat imbalan yang berlipat ganda atas segala bantuan dari semua pihak kepada penulis, selanjutnya penulis menyadari bahwa dalam penulisan Tesis ini masih belum sempurna. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna kesempurnaan penulisan Tesis ini.

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Muara Uwis Kabupaten Kutai Kartanegara, dengan fokus khusus pada peningkatan kedisiplinan pegawai. Latar belakang penelitian ini dilandasi oleh pentingnya kinerja organisasi dalam mencapai tujuan strategis lembaga publik, serta tantangan yang dihadapi oleh Kantor Camat Muara Uwis, termasuk masalah kedisiplinan dan komunikasi antar pegawai.

Melalui pendekatan kuantitatif, penelitian ini mengumpulkan data dari 100 pegawai menggunakan kuesioner yang dirancang untuk mengukur variabel budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, kedisiplinan, dan kinerja pegawai. Hasil analisis menunjukkan bahwa budaya organisasi yang positif dan kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Budaya organisasi yang mendukung menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, di mana pegawai merasa dihargai dan termotivasi untuk berkontribusi. Sementara itu, kepemimpinan transformasional, yang ditandai dengan kemampuan pemimpin untuk memotivasi dan menginspirasi pegawai, terbukti efektif dalam meningkatkan kedisiplinan.

Data menunjukkan bahwa 75% responden merasa bahwa budaya organisasi di kantor camat mendukung kinerja mereka, dan 80% responden menganggap kepemimpinan transformasional berkontribusi positif terhadap kedisiplinan. Selain itu, analisis statistik menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi, semakin tinggi pula kinerja pegawai, dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,65. Hal ini menunjukkan bahwa budaya yang positif dapat menciptakan iklim kerja yang mendukung, di mana pegawai merasa nyaman untuk berinovasi dan berkolaborasi.

Penelitian ini juga menemukan bahwa pegawai yang telah bekerja lebih dari lima tahun menunjukkan kedisiplinan yang lebih baik dibandingkan pegawai baru. Hal ini menegaskan pentingnya pembinaan dan pelatihan berkelanjutan bagi pegawai baru agar mereka dapat menyesuaikan diri dengan budaya organisasi yang ada. Dengan demikian, penelitian ini merekomendasikan agar manajemen terus memperkuat budaya organisasi melalui pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan serta mendorong penerapan gaya kepemimpinan transformasional di semua level. Evaluasi rutin terhadap program-program yang diterapkan juga sangat penting untuk memastikan efektivitasnya dalam meningkatkan kinerja dan kedisiplinan pegawai.

Secara keseluruhan, penelitian ini menekankan pentingnya sinergi antara budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan berkelanjutan, yang pada gilirannya akan memberikan manfaat bagi masyarakat yang dilayani oleh Kantor Camat Muara Uwis.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai, Kedisiplinan, Kantor Camat Muara Uwis, Kutai Kartanegara.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of organizational culture and transformational leadership on employee performance at the Muara Uwis Subdistrict Office, Kutai Kartanegara Regency, with a special focus on increasing employee discipline. The background to this research is based on the importance of organizational performance in achieving the strategic goals of public institutions, as well as the challenges faced by the Muara Uwis Subdistrict Office, including discipline and communication problems between employees.

Using a quantitative approach, this research collected data from 100 employees using a questionnaire designed to measure organizational culture, transformational leadership, discipline and employee performance variables. The results of the analysis show that positive organizational culture and transformational leadership have a significant influence on employee performance. A supportive organizational culture creates a conducive work environment, where employees feel valued and motivated to contribute. Meanwhile, transformational leadership, which is characterized by the leader's ability to motivate and inspire employees, has proven effective in increasing discipline.

Data shows that 75% of respondents feel that the organizational culture at the sub-district office supports their performance, and 80% of respondents consider transformational leadership to contribute positively to discipline. In addition, statistical analysis shows that the better the organizational culture, the higher the employee performance, with a correlation coefficient of 0.65. This shows that a positive culture can create a supportive work climate, where employees feel comfortable to innovate and collaborate.

This research also found that employees who have worked for more than five years show better discipline than new employees. This emphasizes the importance of ongoing coaching and training for new employees so that they can adapt to the existing organizational culture. Thus, this research recommends that management continue to strengthen organizational culture through continuous training and development and encourage the implementation of a transformational leadership style at all levels. Regular evaluation of implemented programs is also very important to ensure their effectiveness in improving employee performance and discipline.

Overall, this research emphasizes the importance of synergy between organizational culture and transformational leadership in creating a productive and sustainable work environment, which in turn will provide benefits to the community served by the Muara Uwis Subdistrict Office.

Keywords: Organizational Culture, Transformational Leadership, Employee Performance, Discipline, Muara Uwis Subdistrict Office, Kutai Kartanegara.

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISM	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Budaya Organisasi	9
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.3 Kinerja Pengawai	25
2.1.4 Kedisiplinan	27
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pikir	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Definisi operasional	31
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	33
3.4 Populasi, Sampel Penelitian, dan Teknik Sampling	33
3.5 Instrumen Penelitian	34
3.6 Teknik Pengumpulan Data	34
3.7 Teknik Analisis Data	35

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian	42
 BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	 44
5.1 Simpulan	46
5.2 Rekomendasi	47
 DAFTAR PUSTAKA	 49
LAMPIRAN	54